

INDEX EGALITÉ 2023



89 /100

L'index de l'égalité professionnelle permet de transcrire en note sur 100 points l'égalité de rémunération et de situation entre les hommes et les femmes, à partir de 4 indicateurs

39/40

L'écart de rémunération femmes-hommes

35/35

La répartition des augmentations individuelles entre les hommes et les femmes



15/15

Le nombre de salariées (femmes) augmentées au retour de leur congé de maternité

0/10

La parité dans les 10 plus hautes rémunérations

«La diversité et la mixité est une question de justice sociale et également un réel atout pour la performance économique de Nespoli France. »

nespoli



**SMART
SOLUTIONS,
EASY LIFE.**